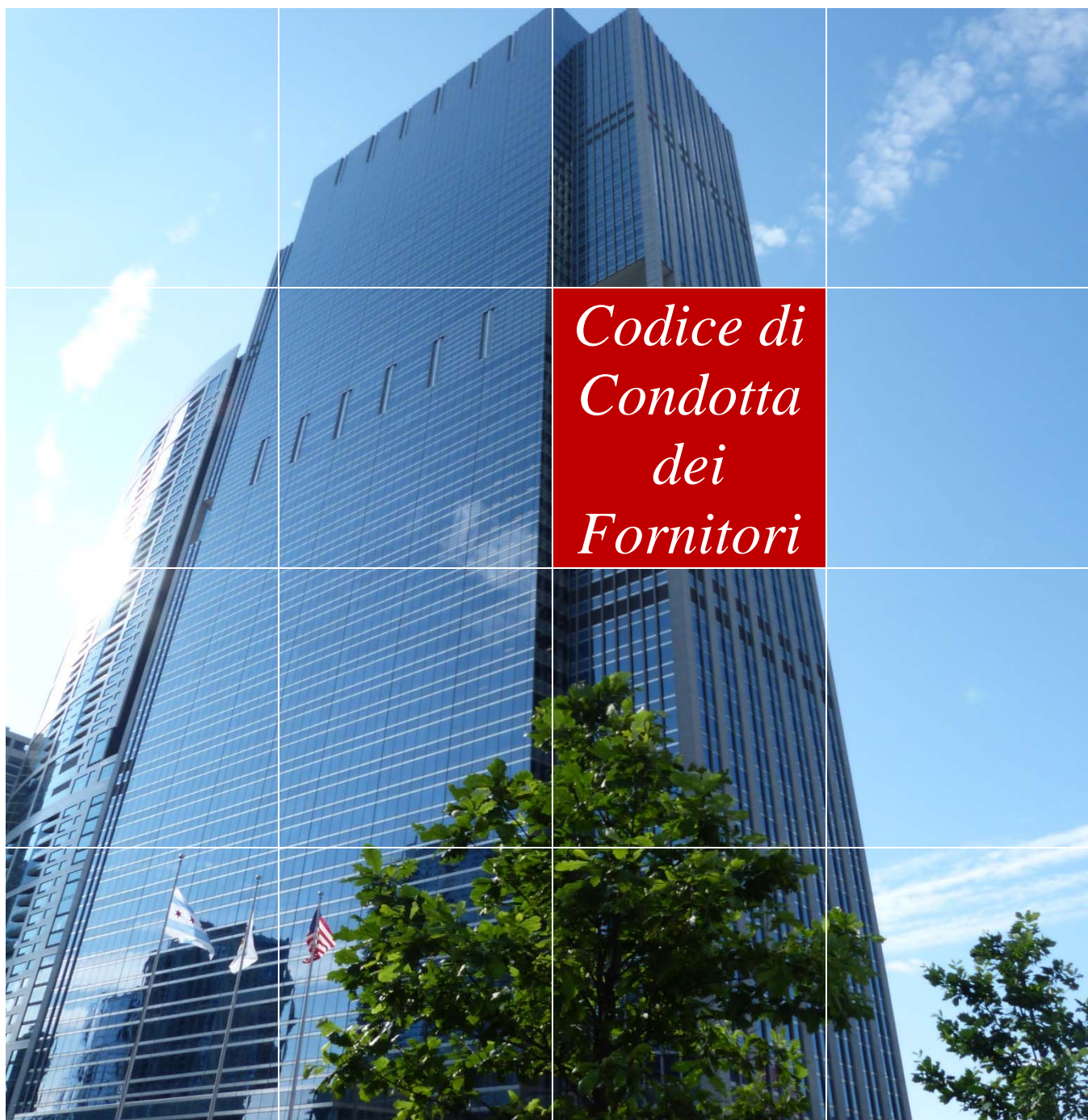


Jones Lang LaSalle Incorporated e
LaSalle Investment Management
Codice di Condotta dei Fornitori



*Codice di
Condotta
dei
Fornitori*

Sommario

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI JLL	3
Costruire un Domani Migliore	3
Pratiche di conformità legale e normativa	5
Pratiche aziendali	6
Salute e sicurezza	7
Pratiche di l'impiego	8
Pratiche di sostenibilità	9
Trattamento etico degli animali	9
Conformità al presente Codice Fornitori	9
Conformità ai codici di condotta dei clienti	10
Continuità aziendale e gestione delle crisi	10
Audit dei controlli interni ed efficacia operativa dei fornitori di servizi	10
Responsabilità gestionale	10
Cooperazione con le indagini; audit di conformità	11
Diritti di terzi	11
Segnalazione di condotte discutibili o possibili violazioni	11

Foto: Per gentile concessione di Carolyn Edwards

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI JLL

Jones Lang LaSalle Incorporated (tra cui LaSalle Investment Management e le sue altre controllate, JLL) deve sempre svolgere le sue attività professionali con integrità e nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti che governano le sue attività d'impresa globali. Per questo motivo, il Codice Etico Aziendale (Codice Etico) di JLL definisce l'insieme delle norme riguardanti le pratiche professionali e la conformità ai regolamenti che si applicano a tutti i dipendenti, gli amministratori e i funzionari JLL. Il Codice Etico riflette i nostri valori e il nostro impegno per Costruire un Domani Migliore, comprese le pratiche professionali etiche, gli standard professionali di più alto livello e la conformità normativa.

JLL si aspetta che i suoi fornitori condividano e accettino la lettera e lo spirito del suo impegno per l'integrità. Il nostro Codice Etico è consultabile sul nostro sito web pubblico www.jll.com. Le disposizioni del Codice Etico che si applicano ai nostri fornitori sono incluse nel presente Codice di Condotta dei Fornitori (il Codice Fornitori), disponibile anche sul nostro sito web pubblico tradotto in più lingue.



Questo Codice Fornitori si applica ai rapporti tra fornitore e cliente di JLL (compresi i suoi dipendenti) a beneficio del quale il fornitore può erogare beni o servizi. Con il termine "fornitore" si intende qualsiasi impresa o individuo che fornisca un prodotto o un servizio a JLL o indirettamente a qualunque nostro cliente. Sappiamo benissimo che i fornitori sono entità indipendenti, ma le loro pratiche e azioni professionali possono avere un impatto significativo e/o riflettersi sulla nostra azienda, sulla nostra reputazione e sul nostro marchio, che è una delle nostre risorse più preziose. Per questo motivo, JLL si aspetta che tutti i fornitori e i loro dipendenti, agenti e subappaltatori (i loro rappresentanti) rispettino il presente Codice Fornitori quando operano con e/o per conto di JLL a beneficio dei suoi clienti, in qualità di agenti o preponenti. Tutti i fornitori sono tenuti a offrire un'adeguata formazione ai propri rappresentanti per poter garantire la comprensione e il rispetto del presente Codice Fornitori. Questo significa, tra l'altro, che i rappresentanti dei nostri fornitori devono sempre comportarsi in modo rispettoso e civile nelle relazioni con i dipendenti di JLL o con i clienti di JLL e altre terze parti che agiscono per conto di JLL.

Costruire un Domani Migliore.

Noi di JLL ci impegniamo a sostenere il nostro business a lungo termine. Questo significa gestire con successo i rischi finanziari, ambientali e sociali che la nostra complessa organizzazione affronta, e aiutare i nostri clienti a fare lo stesso. Non solo perché è la cosa giusta da fare, ma perché rappresenta un valore aggiunto durevole per i nostri, dipendenti, azionisti, comunità e il nostro settore. Tutto ciò che facciamo oggi contribuisce a Costruire un Domani Migliore.

Le nostre attività per Costruire un Domani Migliore coprono quattro aree di interesse:

- Generare valore duraturo per i **Clienti**
- Coinvolgere i nostri **Dipendenti**
- Trasformare i nostri **Luoghi di Lavoro**
- Sostenere le nostre **Comunità**

Il nostro programma Ethics Everywhere rappresenta un elemento chiave per Costruire un Domani Migliore. È alla base di queste quattro aree di interesse e di tutto ciò che facciamo. Estendendo la nostra responsabilità al di là degli effetti delle nostre attività, ci aspettiamo che i nostri fornitori seguano il nostro impegno per Costruire un Domani Migliore attraverso le pratiche descritte in questo Codice Fornitori.

BUILDING *a better* **TOMORROW** OUR **SUSTAINABILITY** LEADERSHIP AGENDA

Pratiche di conformità legale e normativa

Tutti i fornitori di JLL e i loro rappresentanti devono svolgere le loro attività professionali con e/o per conto di JLL a beneficio dei suoi clienti nel pieno rispetto delle leggi e delle normative vigenti nei rispettivi paesi. Oltre a rispettare gli obblighi specifici derivanti dal loro contratto con JLL, tutti i fornitori devono:

- Rispettare le leggi anti-corruzione dei Paesi nei quali operano, ivi compresi gli Stati Uniti. Rispettare il Foreign Corrupt Practices Act, il Bribery Act del Regno Unito e la Legge Anticorruzione brasiliana, e non offrire, fare o promettere di effettuare alcun pagamento diretto o indiretto o promessa di pagamento a qualunque cliente, funzionario pubblico (compresi i dipendenti delle imprese pubbliche) o a chiunque altro in qualsiasi parte del mondo allo scopo di indurre una persona ad abusare della sua posizione per procurare o mantenere affari. La nostra politica è di non effettuare "pagamenti agevolanti" in nessuna quantità.
- Svolgere le proprie attività nel pieno rispetto delle leggi sull'antitrust e sulla concorrenza leale che governano le giurisdizioni nelle quali operano, e sostenere gli standard di correttezza commerciale.
- Rispettare tutte le leggi anti-riciclaggio in vigore e non partecipare mai intenzionalmente a schemi di riciclaggio del denaro, né sottodichiarare l'importo di una transazione in contanti o evadere il fisco.
- Rispettare tutte le leggi ambientali e i regolamenti vigenti relativamente a materiali pericolosi, emissioni atmosferiche, rifiuti e scarichi di acque reflue, ivi compresi la produzione, il trasporto, lo stoccaggio, lo smaltimento e il rilascio di tali materiali.
- Rispettare tutte le leggi e le normative in materia di riservatezza delle informazioni (comprese le informazioni personali e sensibili), protezione dei dati e trasmissioni transfrontaliere dei dati.

- Essere onesti, diretti e sinceri nelle discussioni con le agenzie di regolamentazione e i funzionari di governo.
- Rispettare le leggi contro la schiavitù moderna, come per esempio il Modern Slavery Act promulgato nel 2015 nel Regno Unito. La schiavitù moderna è un crimine e una violazione dei diritti umani fondamentali. Assume varie forme, come la schiavitù, l'asservimento, il lavoro forzato e obbligatorio, il traffico di esseri umani. Il nostro approccio alla schiavitù moderna è di tolleranza zero; siamo impegnati a creare e applicare sistemi e controlli efficaci per garantire che la schiavitù moderna non abbia alcun posto nelle nostre attività. Ci aspettiamo gli stessi elevati standard da parte di tutti i nostri fornitori, e nella cornice della stipula dei nostri contratti includiamo specifici divieti contro l'uso di lavoro forzato, obbligatorio o derivante da tratta, nonché contro la detenzione di qualunque individuo, adulto o minore, in schiavitù o in asservimento; pretendiamo inoltre che i nostri fornitori impongano ai loro fornitori gli stessi standard elevati.
- Rispettare tutte le norme vigenti relative a restrizioni commerciali e rispettive sanzioni, e non assumere consapevolmente, né condurre attività commerciali, con chiunque sia sospettato di collegamenti con attività criminali o terroristiche o sia soggetto a sanzioni commerciali.
- Ottenere tutte le licenze e le autorizzazioni necessarie per lo svolgimento delle attività per le quali sono stati assunti da JLL.
- Rispettare tutte le leggi vigenti in materia di contributi elettorali o attività di lobby per conto di JLL.



Pratiche aziendali

I fornitori di JLL e i loro rappresentanti devono condurre i propri rapporti commerciali e attività professionali con integrità e in conformità con gli obblighi derivanti dagli specifici accordi con JLL, in qualità di preponenti per i clienti, o con i clienti di JLL nel caso in cui JLL è un agente dei clienti nei contratti di fornitura. In aggiunta a tali obblighi, tutti i nostri fornitori devono:

- Fornire servizi in conformità con gli standard professionali vigenti, ivi compresi i requisiti stabiliti da tutte le organizzazioni (come le concessioni di licenze) che regolano le loro attività.
- Registrare e dichiarare con onestà e accuratezza tutte le informazioni riguardanti le attività aziendali e rispettare tutte le leggi vigenti in materia di espletamento e accuratezza.
- Creare, conservare ed eliminare i documenti aziendali in conformità con tutti i requisiti di legge vigenti.
- Proteggere e utilizzare in maniera responsabile le risorse fisiche e intellettuali di JLL o dei nostri clienti, comprese le loro proprietà, forniture e attrezzature.
- Utilizzare le tecnologie informatiche e i sistemi forniti da JLL o dai nostri clienti (tra cui e-mail ed eventuali piattaforme di social media) solo per finalità connesse alle attività d'impresa autorizzate.

JLL proibisce severamente ai fornitori e ai loro rappresentanti di utilizzare tecnologie e sistemi forniti da JLL o dai suoi clienti per creare, accedere a, memorizzare, stampare, richiedere o inviare materiale intimidatorio, molesto, minaccioso, ingiurioso, sessualmente esplicito o in altro modo offensivo o inadeguato, e/o per inviare informazioni false, ingiuriose o calunniose mediante tali strumenti e sistemi informatici.

- Rispettare tutti i requisiti di JLL e dei suoi clienti in materia di conservazione di password, riservatezza, sicurezza e policy sulla privacy come condizione di accesso alla rete aziendale interna, ai sistemi e alle sedi di JLL o dei suoi clienti.
Tutti i dati conservati o trasmessi su attrezzature di proprietà di o affittate da JLL o dai suoi clienti sono da considerarsi privati e sono di proprietà di JLL o del cliente.

JLL può monitorare tutti gli utilizzi delle sue reti aziendali e tutti i sistemi (comprese le e-mail e le altre piattaforme di social media) e/o accedere a, esaminare ed elaborare tutti i dati e le comunicazioni conservate o trasmesse attraverso la rete di JLL, e i clienti possono fare lo stesso. Non esiste una garanzia di privacy sulla tecnologia fornita da JLL o da qualsiasi cliente.

- Rispettare i diritti di proprietà intellettuale di JLL, dei clienti e altrui, compresi - ma non limitatamente a - copyright, brevetti, marchi e segreti commerciali. Utilizzare software, hardware e contenuti solo in conformità con le rispettive licenze o condizioni di utilizzo.
- Comunicare con i media per conto di JLL o di qualsiasi cliente solo se il fornitore e/o il rappresentante è stato espressamente autorizzato in forma scritta da un incaricato alle comunicazioni di JLL o del cliente.



- Usare buon senso, discrezione e moderazione nell'offrire regali o intrattenimenti a dipendenti di JLL o dei suoi clienti. In tale contesto, il fornitore e/o i suoi rappresentanti non devono elargire ai dipendenti di JLL o del cliente regali individuali o insiemi di regali, né fornire intrattenimenti che violerebbero il Codice Etico, compreso tutto ciò che possa sembrare un tentativo di influenzare il giudizio commerciale di chiunque in modo improprio. In ogni caso, nessun fornitore potrà mai offrire dazioni, tangenti o accordi di baratto inerenti a beni o a servizi e/o qualsiasi altro incentivo a un dipendente di JLL o del cliente con l'obiettivo di ottenere o mantenere incarichi, nel tentativo di influenzare una decisione aziendale.

Pratiche di impiego

In qualità di azienda socialmente responsabile, JLL rispetta e sostiene i principi dei diritti umani definiti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (DUDU), la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro ("Dichiarazione ILO") e il Global Compact delle Nazioni Unite. JLL si aspetta che i fornitori condividano il suo impegno per i diritti umani e le pari opportunità sul luogo di lavoro. I fornitori di JLL devono svolgere le pratiche di impiego nel pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti vigenti, nonché:

- Cooperare con l'impegno di JLL a garantire che il proprio personale sia libero da molestie e da discriminazioni illecite. Nel pieno riconoscimento e rispetto delle differenze culturali, riteniamo che i fornitori non debbano attuare discriminazioni nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, premiazione, promozione, licenziamento o pensionamento in base a razza, colore, ceto sociale, etnia o nazionalità religione, età, disabilità, genere, stato civile, gravidanza, orientamento sessuale, identità o espressione sessuale o di genere, appartenenza sindacale, affiliazione politica, prestazione di attività militari o informazioni genetiche protette.
- Vietare l'uso, il possesso, la distribuzione e la vendita di sostanze stupefacenti illegali nelle proprietà in possesso, locazione o gestione da parte di JLL.
- Vietare il possesso di armi non autorizzate nelle proprietà in possesso, locazione o gestione da parte di JLL.
- Servirsi esclusivamente di lavoro volontario. È vietato ai fornitori di JLL o ai loro subcontraenti servirsi di lavoro forzato sotto forma di lavoro coatto, lavoro vincolato o lavoro carcerario.
- Non richiedere ai lavoratori di affidare "depositi" o documenti di identità al datore di lavoro e consentire loro di congedarsi dal datore di lavoro dopo un ragionevole preavviso, senza penalità.
- Rispettare tutte le leggi e i requisiti del luogo sull'età minima di lavoro, e non servirsi di lavoro minorile. I fornitori non possono assumere dipendenti di età inferiore ai 16 anni a meno che tale impiego non sia consentito da,

ed effettuato in conformità con le leggi e le pratiche etiche del luogo, e non interferisca con la salute e il benessere degli stessi dipendenti. Noi sosteniamo esclusivamente lo sviluppo di programmi di apprendistato legali a favore della formazione dei giovani e non intratteniamo rapporti commerciali con chi abusa di tali sistemi.



- Non mettere in atto correzioni disciplinari fisiche né maltrattamenti fisici. Sono vietati i maltrattamenti fisici o le correzioni disciplinari fisiche, le minacce di abuso fisico, sessuale o altre molestie e abusi verbali, o altre forme di intimidazione. Ci aspettiamo anche che i nostri fornitori comunichino con tutte le persone in maniera civile e rispettosa.
- Offrire retribuzioni minime adeguate in condizioni dignitose. Tutti i lavoratori devono ricevere in forma scritta informazioni chiare sulle condizioni di impiego riguardo alla retribuzione prima di essere assunti, e se necessario per l'intera durata del rapporto di lavoro. Le trattenute sulla retribuzione come misura disciplinare non sono autorizzate, a meno che siano consentite dalle leggi vigenti locali o nazionali. Tutte le misure disciplinari devono essere registrate. Le retribuzioni e i benefit corrisposti per una settimana lavorativa standard devono soddisfare gli standard di legge locali o nazionali vigenti.
- Non chiedere ai dipendenti di superare il numero massimo di ore di lavoro giornaliero stabilito dalle leggi locali o nazionali vigenti; garantiamo che il lavoro straordinario sia prestato in maniera consenziente e retribuito secondo le leggi e i regolamenti del luogo.
- Mantenere un rapporto sano con i dipendenti iscritti ai sindacati, sostenere il diritto di esercitare la libertà di

associazione e rispettare le disposizioni previste dai contratti collettivi.

- Tenere un registro dei dipendenti in conformità con le normative locali e nazionali.
- Mantenere una procedura interna che consenta ai dipendenti di segnalare in forma riservata e anonima accuse di maltrattamenti, discriminazioni, abusi, violazioni di legge, violazioni del presente Codice Fornitori o altre violazioni di natura etica.
- Condurre un'indagine rapida e approfondita sulle segnalazioni sopradescritte e prendere provvedimenti necessari e opportuni; cooperare con JLL in qualsiasi indagine sopradescritta e fornire a JLL le informazioni che JLL può ragionevolmente richiedere.
- Non attuare politiche di ritorsione contro qualunque dipendente (o dipendente di JLL), che segnali in buona fede una potenziale violazione del presente Codice di Condotta dei Fornitori.

Pratiche di sostenibilità

JLL si impegna a essere un'azienda socialmente responsabile in tutti i luoghi in cui i suoi dipendenti vivono e lavorano. Noi siamo consapevoli dell'impatto significativo che gli edifici possono avere sulle comunità, sull'ambiente e sui cambiamenti climatici, e crediamo che



JLL possa svolgere un ruolo di rilievo nell'affrontare queste sfide attraverso le sue attività e i consigli rivolti ai clienti in materia di sviluppo, investimenti e locazione.

Miriamo a sviluppare standard e pratiche all'avanguardia nei nostri uffici, e aiutare i nostri clienti a fare lo stesso. Tutto ciò che facciamo oggi deve contribuire a **Costruire un Domani Migliore**.

- JLL si aspetta che i suoi fornitori condividano lo stesso impegno verso la sostenibilità soddisfacendo o superando i requisiti delle leggi e dei regolamenti ambientali, e promuovendo livelli accettabili di consumo energetico, utilizzo di acqua e gestione dei rifiuti allo scopo di ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività e di quelle dei nostri clienti.
- Ci aspettiamo che i nostri fornitori gestiscano e riducano il loro impatto sociale; che sostengano i loro dipendenti e le comunità in cui operano.

L'Impegno per la Sostenibilità da parte di JLL e altre informazioni sul nostro programma di sostenibilità sono inclusi nella Relazione sulla Sostenibilità Globale disponibile sul nostro sito web pubblico

www.jll.com/sustainability/.

Trattamento etico degli animali

Nell'ambito del suo impegno verso pratiche che migliorino il benessere pubblico, JLL mira a garantire il trattamento etico degli animali sotto ogni aspetto presso le strutture che JLL gestisce per sé e presso le strutture retail, gli uffici e le altre proprietà che gestisce per i suoi clienti. La politica di JLL mira a evitare l'esibizione, l'uso e/o la vendita di animali presso tutte le proprietà sopracitate. Qualora siano presenti animali presso tali proprietà, devono essere trattati dignitosamente e nel rispetto delle norme vigenti sul benessere degli animali.



Conformità al presente Codice Fornitori

Il fornitore è tenuto a garantire che i suoi rappresentanti comprendano e rispettino il presente Codice Fornitori, e a informare il suo contatto principale presso JLL (o un membro del management JLL) nel caso in cui sia a conoscenza o sospetti una violazione presente o futura del Codice da parte propria o dei suoi rappresentanti. Ci aspettiamo che i fornitori di JLL garantiscano il rispetto del presente Codice Fornitori. Oltre a tutti i diritti di JLL previsti dal contratto con il fornitore, JLL può esigere l'allontanamento immediato di qualsiasi rappresentante la cui condotta sia illecita o in contrasto con il Codice Etico Aziendale, con il presente Codice di Condotta dei Fornitori o con altre politiche aziendali.

Conformità ai codici di condotta dei clienti

Nel caso in cui un fornitore è assunto da JLL per conto di un cliente, ci aspettiamo anche che il fornitore rispetti tutte le regole, le politiche, le procedure o i codici di condotta stabiliti dal cliente, anche nel caso in cui siano più restrittivi rispetto alle disposizioni del presente Codice di Condotta dei Fornitori. Se ritenete che una norma del cliente è in conflitto con un elemento del presente Codice di Condotta e quindi non sapete come comportarvi, ci aspettiamo che collaboriate con il vostro contatto principale presso l'azienda e il cliente al fine di risolvere la situazione in maniera soddisfacente per tutti.



Continuità aziendale e gestione delle crisi

Secondo i termini delle disposizioni contrattuali specifiche da applicarsi, ci aspettiamo che ogni fornitore assunto da JLL supporti piani di continuità aziendale idonei per continuare a fornire i propri servizi in modo ragionevole a seguito di qualsiasi tipo di crisi operativa, sia essa causata da disastri naturali, malfunzionamenti delle apparecchiature, mancanze di energia elettrica, atti terroristici, attacchi cyber ecc.. Su richiesta di JLL, il fornitore riferirà in dettaglio e discuterà gli elementi dei piani di continuità aziendale e dei sistemi e controlli di sicurezza delle informazioni.

Audit dei controlli interni ed efficacia operativa dei fornitori di servizi

Secondo i termini di ogni specifica disposizione contrattuale da applicarsi, ci aspettiamo che ogni fornitore assunto da JLL renda disponibile, su richiesta, una copia di ogni audit effettuato sui controlli e/o sull'efficacia operativa del fornitore come società di servizi (per esempio un SSAE 16 / ISAE 3402, precedentemente noto come SAS 70 / FRAG 21/94, o una relazione analoga). In generale ci aspettiamo inoltre che ogni fornitore risponda alle nostre richieste di informazioni sulla conformità al presente Codice Fornitori, anche nell'ambito degli audit condotti dal nostro gruppo di Internal Audit o Legal Services.

Responsabilità gestionale

I fornitori JLL devono designare all'interno della propria dirigenza un rappresentante responsabile della conformità al presente Codice Fornitori. La dirigenza di ogni fornitore deve inoltre coordinare e supervisionare un programma di formazione – in misura adeguata rispetto al tipo di prodotto o di servizio fornito - per i suoi dipendenti e dirigenti rispetto ai processi e alle procedure necessarie all'adempimento del presente Codice Fornitori.



Cooperazione con le indagini; audit di conformità

Ci aspettiamo che ogni fornitore assunto da JLL collabori con noi in qualsiasi indagine condotta da noi o dal fornitore su una segnalazione di condotta inappropriata o non etica. Tale segnalazione può coinvolgere o un dipendente di JLL o un dipendente del fornitore laddove la segnalazione coinvolga JLL o un cliente al quale il fornitore eroga prodotti o servizi.

JLL richiede ai suoi fornitori di affermare nei propri contratti il loro adempimento ai principi del presente Codice Fornitori. JLL può esigere che il fornitore dia ulteriori informazioni riguardanti il proprio adempimento al presente Codice Fornitori. Inoltre, JLL

si riserva il diritto di ispezionare i fornitori per valutare il rispetto del presente Codice Fornitori, e si aspetta che i suoi fornitori cooperino ragionevolmente con qualsiasi controllo effettuato come condizione per continuare a lavorare con JLL.

Diritti di terzi

Il presente Codice Fornitori non conferisce, né è da ritenersi in grado di conferire diritti a terze parti, ivi inclusi diritti del terzo beneficiario. Per esempio, nessun dipendente di qualsiasi fornitore avrà alcun diritto nei confronti di JLL grazie al presente Codice Fornitori, né tale dipendente avrà il diritto di chiedere a JLL di prendere misure per far rispettare le disposizioni del presente Codice Fornitori, essendo la decisione su tali azioni riservata a JLL, a sua esclusiva discrezione.

Segnalazione di condotte discutibili o possibili violazioni

Ci aspettiamo che ogni fornitore segnali tempestivamente a JLL qualsiasi violazione nota del presente Codice Fornitori. Vi invitiamo a sollevare qualsiasi preoccupazione su una pratica professionale discutibile o un problema di conformità al vostro contatto principale presso JLL. Tuttavia, JLL riconosce che questo non è sempre possibile o opportuno. In questi casi, siete pregati di contattare:

1. La Linea Etica JLL al numero 1-877-540-5066 oppure accedere a www.jlleticsreports.com. La Linea Etica e il sito web sono gestiti da un fornitore di servizi indipendente; sono disponibili a tutte le ore del giorno e della notte, e possono essere utilizzati in tutte le principali lingue. Le segnalazioni effettuate attraverso la Linea o il sito web vengono inviate al Global General Counsel della Società per ulteriori indagini.
2. Inviare una e-mail agli Ethics Officer di JLL all'indirizzo: Ethics.Officers@jll.com.
3. Inviare una lettera al Global General Counsel e al Chief Ethics Officer all'indirizzo: JLL Incorporated, 200 East Randolph Drive, Chicago, Illinois USA 60601.



JLL non tollererà alcuna punizione o ritorsione nei confronti di chiunque abbia cercato in buona fede consiglio o abbia segnalato una condotta discutibile o una possibile violazione.

Vi ringraziamo per il rispetto della presente Policy e speriamo di stabilire un rapporto reciprocamente vantaggioso con tutti i nostri fornitori sulla base dei più alti standard di condotta etica.

